



## **Personalmanagement: Grundlagen, Handlungsfelder, Praxis (Pearson Studium - Economic BWL)**



**Download**



**Online Lesen**

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

# Personalmanagement: Grundlagen, Handlungsfelder, Praxis (Pearson Studium - Economic BWL)

*Prof. Dr. Thomas Bartscher, Juliane Stöckl, Dr. Thomas Träger*

**Personalmanagement: Grundlagen, Handlungsfelder, Praxis (Pearson Studium - Economic BWL)**

Prof. Dr. Thomas Bartscher, Juliane Stöckl, Dr. Thomas Träger

 [Download Personalmanagement: Grundlagen, Handlungsfelder, P...pdf](#)

 [Online lesen Personalmanagement: Grundlagen, Handlungsfelder, ...pdf](#)

**Downloaden und kostenlos lesen Personalmanagement: Grundlagen, Handlungsfelder, Praxis  
(Pearson Studium - Economic BWL) Prof. Dr. Thomas Bartscher, Juliane Stöckl, Dr. Thomas Träger**

---

**DIE ZIELGRUPPE:**

Bachelorstudenten (BWL), Basisstudium Vorlesung Personal, Vertiefung Personalmanagement, HR dito Master und MBA-Studium, Studenten der Verwaltungs- und Wirtschaftsakademie (Personalmanagement).

---

**TEIL I Problemstellung/Einführung**

1. Aktuelle und zukünftige Herausforderungen für Organisationen und das HRM
2. Historische Entwicklung und Herkunft der Personalarbeit /HRM im Wandel

**TEIL II Theoretische Grundlagen**

1. Allgemeiner Teil
  - 1.1. Definitionen und Begriffsabgrenzung
  - 1.2 Aufgaben, Funktionen und Ziele
  - 1.3 Akteure und Kunden des PM
  - 1.4 Organisation des Personalmanagements
  - 1.5 Arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen
2. Ansätze und Modelle des Personalmanagements
  - 2.1. Ökonomische Ansätze
  - 2.2. Verhaltenswissenschaftliche Ansätze
    - 2.2.1 Motivationstheoretische Ansätze
  - 2.3 Führungstheoretische Ansätze
    - 2.3.1 Eigenschaftstheorie
    - 2.3.2 Verhaltenstheorien
    - 2.3.3 Situationstheorien
    - 2.3.4 Neue Führungsansätze
  - 2.4 Beziehungstheoretische Ansätze

**TEIL III Strategisches HRM**

1. Strategieorientierung der Personalarbeit
2. Die Personalabteilung als Businesspartner
3. Die Personalabteilung als Wertschöpfungscenter
4. Unternehmens- und Führungskultur als Einflussfaktor auf die Personalarbeit
5. Weitere HRM Konzepte und Modelle

**TEIL IV Handlungsfelder in der Praxis**

1. Standardprozesse der Personalarbeit (Mitarbeiterperspektive)
  - 1.1. Die Organisation der Personalarbeit
    - 1.1.1. Hierarchische Einordnung in das Gesamtunternehmen
    - 1.1.2. Beziehung zu anderen Managementaufgaben
  - 1.2. Hauptprozesse
    - 1.2.1. Personalauswahl
    - 1.2.2. Personalentwicklung

- 1.2.3. Personalfreisetzung
  - 1.3. Unterstützende Prozesse
    - 1.3.1. Personalführung
    - 1.3.2. Personalverwaltung
    - 1.3.3. Personalplanung/-evaluation
  - 1.4. Human Capital / Wert des Einzelnen Mitarbeiters
  - 2. Projektbezogene Personalhemen (Unternehmensperspektive)
    - 2.1. Employer Brand
    - 2.2. Kompetenzmanagement
    - 2.3. Compensation & Benefit
    - 2.4. Diversity Management
    - 2.5. Change Management Beratungskompetenz
    - 2.6. Projektmanagement
- 

Prof. Dr. Thomas Bartscher ist Professor für Human Resources Management, Organisation und Dienstleistungsmanagement an der HDU – Hochschule für angewandte Wissenschaften Deggendorf. Als Trainer und Unternehmensberater ist er seit Jahren für Industrie- und Dienstleistungsunternehmen, Non-Profit-Organisationen und öffentliche Unternehmen in Human Resource-, Organisationsentwicklungs- und Change-Management-Projekten tätig.

Juliane Stöckl arbeitet seit Anfang 2008 als HR-Consultant bei der Büning und Bartscher GmbH sowie als Lehrbeauftragte an der HDU und der VWA Regensburg.

Dr. Thomas Träger ist selbstständiger Unternehmensberater mit Sitz in Landshut. Vor Aufnahme der Beratungstätigkeit im Jahr 2003 war Dr. Träger wissenschaftlicher Mitarbeiter am Lehrstuhl Organisation und Personalwesen der Universität Passau. Über den Autor und weitere Mitwirkende

Prof. Dr. Thomas Bartscher ist Professor für Human Resources Management, Organisation und Dienstleistungsmanagement an der HDU - Hochschule für angewandte Wissenschaften Deggendorf. Als Trainer und Unternehmensberater ist er seit Jahren für Industrie- und Dienstleistungsunternehmen, Non-Profit-Organisationen und öffentliche Unternehmen in Human Resource-, Organisationsentwicklungs- und Change-Management-Projekten tätig.

Juliane Stöckl arbeitet seit Anfang 2008 als HR-Consultant bei der Büning und Bartscher GmbH sowie als Lehrbeauftragte an der HDU und der VWA Regensburg.

Dr. Thomas Träger ist selbstständiger Unternehmensberater mit Sitz in Landshut. Vor Aufnahme der Beratungstätigkeit im Jahr 2003 war Dr. Träger wissenschaftlicher Mitarbeiter am Lehrstuhl Organisation und Personalwesen der Universität Passau.

Download and Read Online Personalmanagement: Grundlagen, Handlungsfelder, Praxis (Pearson Studium - Economic BWL) Prof. Dr. Thomas Bartscher, Juliane Stöckl, Dr. Thomas Träger #83640IF1YTH

Lesen Sie Personalmanagement: Grundlagen, Handlungsfelder, Praxis (Pearson Studium - Economic BWL) von Prof. Dr. Thomas Bartscher, Juliane Stöckl, Dr. Thomas Träger für online ebook Personalmanagement: Grundlagen, Handlungsfelder, Praxis (Pearson Studium - Economic BWL) von Prof. Dr. Thomas Bartscher, Juliane Stöckl, Dr. Thomas Träger Kostenlose PDF d0wnl0ad, Hörbücher, Bücher zu lesen, gute Bücher zu lesen, billige Bücher, gute Bücher, Online-Bücher, Bücher online, Buchbesprechungen epub, Bücher lesen online, Bücher online zu lesen, Online-Bibliothek, greatbooks zu lesen, PDF Beste Bücher zu lesen, Top-Bücher zu lesen Personalmanagement: Grundlagen, Handlungsfelder, Praxis (Pearson Studium - Economic BWL) von Prof. Dr. Thomas Bartscher, Juliane Stöckl, Dr. Thomas Träger Bücher online zu lesen. Online Personalmanagement: Grundlagen, Handlungsfelder, Praxis (Pearson Studium - Economic BWL) von Prof. Dr. Thomas Bartscher, Juliane Stöckl, Dr. Thomas Träger ebook PDF herunterladen Personalmanagement: Grundlagen, Handlungsfelder, Praxis (Pearson Studium - Economic BWL) von Prof. Dr. Thomas Bartscher, Juliane Stöckl, Dr. Thomas Träger Doc Personalmanagement: Grundlagen, Handlungsfelder, Praxis (Pearson Studium - Economic BWL) von Prof. Dr. Thomas Bartscher, Juliane Stöckl, Dr. Thomas Träger Mobipocket Personalmanagement: Grundlagen, Handlungsfelder, Praxis (Pearson Studium - Economic BWL) von Prof. Dr. Thomas Bartscher, Juliane Stöckl, Dr. Thomas Träger EPub