



Das kollegial geführte Unternehmen: Ideen und Praktiken für die agile Organisation von morgen



Download



Online Lesen

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Das kollegial geführte Unternehmen: Ideen und Praktiken für die agile Organisation von morgen

Bernd Oestereich, Claudia Schröder

Das kollegial geführte Unternehmen: Ideen und Praktiken für die agile Organisation von morgen

Bernd Oestereich, Claudia Schröder

 [Download Das kollegial geführte Unternehmen: Ideen und Pra ...pdf](#)

 [Online lesen Das kollegial geführte Unternehmen: Ideen und P ...pdf](#)

Downloaden und kostenlos lesen Das kollegial geführte Unternehmen: Ideen und Praktiken für die agile Organisation von morgen Bernd Oestereich, Claudia Schröder

Format: Kindle eBook

Kurzbeschreibung

„Gesellschaft und Wirtschaft befinden sich in einer großen Transformation. An die Stelle der ‚Hierarchie-Denke‘ treten Netzstrukturen und die Prinzipien kollegial-selbstorganisierter Führung. Die Autoren, die selbst Unternehmer sind, schildern ihre grundsätzlich neuen und zukunftsorientierten Gedanken. Eine sehr anregende Lektüre!“

Prof. Dr. Götz E. Rehn, Gründer und Geschäftsführer von Alnatura

„Mitarbeiter wählen ihren Chef, stellen neue Kollegen ein und legen ihr Gehalt gemeinsam fest. Was für viele abenteuerlich klingt ist in einigen Unternehmen schon Realität. Bernd Oestereich gab den Mitarbeitern in seinem Unternehmen mehr Macht, weil das wirtschaftlich sinnvoll ist.“

Catherine Hoffmann, Süddeutsche Zeitung, Wirtschaftsredaktion

Als wir Mitte der 2000er-Jahre bemerkten, wie die traditionelle Organisations- und Führungspraxis in unserem eigenen Unternehmen immer weniger zu den Markterfordernissen und Mitarbeiterbedürfnissen passten, fehlten uns noch belastbare Vorbilder und Modelle für eine andere Praxis.

Bevor deshalb Führung zum selbstverständlichen Teil der Arbeit eines jeden Kollegen werden konnte, mussten wir viel experimentieren, passende Theorien finden und zahlreiche eigene Praktiken und Prinzipien entwickeln. Wie tief wir alle von einem an exklusiven Führungskräften orientierten Organisationsdenken geprägt waren, wurde uns erst richtig bewusst, nachdem wir 2012 auf das Grundprinzip „Führungsarbeit statt Führungskräfte“ umstellten.

Die Essenz unseres Erfahrungswissens aus verschiedenen eigenen, befreundeten und von uns beratenen Organisationen in diesem Buch mögen anderen helfen, nicht alles neu erfinden zu müssen.

Dennoch braucht jeder Übergang seine Zeit. Nicht nur um die individuell passenden Praktiken zu finden, sondern vor allem auch, um neue Haltungen und Denkmodelle zu erkunden und einzuüben.

Kurzbeschreibung

„Gesellschaft und Wirtschaft befinden sich in einer großen Transformation. An die Stelle der ‚Hierarchie-Denke‘ treten Netzstrukturen und die Prinzipien kollegial-selbstorganisierter Führung. Die Autoren, die selbst Unternehmer sind, schildern ihre grundsätzlich neuen und zukunftsorientierten Gedanken. Eine sehr anregende Lektüre!“

Prof. Dr. Götz E. Rehn, Gründer und Geschäftsführer von Alnatura

„Mitarbeiter wählen ihren Chef, stellen neue Kollegen ein und legen ihr Gehalt gemeinsam fest. Was für viele abenteuerlich klingt ist in einigen Unternehmen schon Realität. Bernd Oestereich gab den Mitarbeitern in seinem Unternehmen mehr Macht, weil das wirtschaftlich sinnvoll ist.“

Catherine Hoffmann, Süddeutsche Zeitung, Wirtschaftsredaktion

Als wir Mitte der 2000er-Jahre bemerkten, wie die traditionelle Organisations- und Führungspraxis in unserem eigenen Unternehmen immer weniger zu den Markterfordernissen und Mitarbeiterbedürfnissen passten, fehlten uns noch belastbare Vorbilder und Modelle für eine andere Praxis.

Bevor deshalb Führung zum selbstverständlichen Teil der Arbeit eines jeden Kollegen werden konnte, mussten wir viel experimentieren, passende Theorien finden und zahlreiche eigene Praktiken und Prinzipien entwickeln. Wie tief wir alle von einem an exklusiven Führungskräften orientierten Organisationsdenken geprägt waren, wurde uns erst richtig bewusst, nachdem wir 2012 auf das Grundprinzip „Führungsarbeit statt Führungskräfte“ umstellten.

Die Essenz unseres Erfahrungswissens aus verschiedenen eigenen, befreundeten und von uns beratenen

Organisationen in diesem Buch mögen anderen helfen, nicht alles neu erfinden zu müssen.
Dennoch braucht jeder Übergang seine Zeit. Nicht nur um die individuell passenden Praktiken zu finden,
sondern vor allem auch, um neue Haltungen und Denkmodelle zu erkunden und einzuüben.
Download and Read Online Das kollegial geführte Unternehmen: Ideen und Praktiken für die agile
Organisation von morgen Bernd Oestereich, Claudia Schröder #K9VTJHYAP8M

Lesen Sie Das kollegial geführte Unternehmen: Ideen und Praktiken für die agile Organisation von morgen von Bernd Oestereich, Claudia Schröder für online ebookDas kollegial geführte Unternehmen: Ideen und Praktiken für die agile Organisation von morgen von Bernd Oestereich, Claudia Schröder Kostenlose PDF d0wnl0ad, Hörbücher, Bücher zu lesen, gute Bücher zu lesen, billige Bücher, gute Bücher, Online-Bücher, Bücher online, Buchbesprechungen epub, Bücher lesen online, Bücher online zu lesen, Online-Bibliothek, greatbooks zu lesen, PDF Beste Bücher zu lesen, Top-Bücher zu lesen Das kollegial geführte Unternehmen: Ideen und Praktiken für die agile Organisation von morgen von Bernd Oestereich, Claudia Schröder Bücher online zu lesen.Online Das kollegial geführte Unternehmen: Ideen und Praktiken für die agile Organisation von morgen von Bernd Oestereich, Claudia Schröder ebook PDF herunterladenDas kollegial geführte Unternehmen: Ideen und Praktiken für die agile Organisation von morgen von Bernd Oestereich, Claudia Schröder DocDas kollegial geführte Unternehmen: Ideen und Praktiken für die agile Organisation von morgen von Bernd Oestereich, Claudia Schröder MobipocketDas kollegial geführte Unternehmen: Ideen und Praktiken für die agile Organisation von morgen von Bernd Oestereich, Claudia Schröder EPub